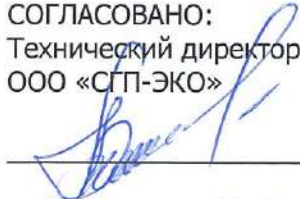


СОГЛАСОВАНО:
Технический директор
ООО «СГП-ЭКО»



И.А. Бакин

« 24 » ноябрь 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ООО «СГП-ЭКО»



Ю.Н. Перепечин

« 24 » ноябрь 2022 г.

ПОЛИТИКА ООО «СГП-ЭКО» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В числе основных приоритетов ООО «СГП-ЭКО» –выполнение всех видов инженерных изысканий, разработка программ мониторинга/исследований при соответствующем уровне охраны труда.

В Обществе определена и действует система управления охраной труда, направленная на сохранение жизни и здоровья сотрудников, работников подрядных организаций и посетителей предприятия.

1. Цели и обязательства по снижению риска несчастных случаев, профессиональных заболеваний:

Стратегической целью в области охраны труда в Обществе является постоянное снижение уровня травматизма, профессиональной заболеваемости и аварийности, путем управления рисками возникновения негативных событий.

Для достижения поставленной цели мы строим свою деятельность на основе следующих ключевых принципов и предъявляем такие же требования к сотрудникам подрядных организаций.

Приоритетность задач обеспечения охраны труда при решении производственных задач. Мы осознаем необходимость сохранения жизни и здоровья людей, и потому стремимся неукоснительно соблюдать государственные законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны труда, строить работу с учетом требований международных стандартов и целей развития ООО «СГП-ЭКО».

Вовлеченность. Каждый работник, от рабочего до директора, несет ответственность за обеспечение безопасных условий труда в зоне своей ответственности. Это обеспечивается путем создания безопасных условий труда руководителями и специалистами Общества, и применением безопасных приемов труда работниками.

Системность работы в области управления охраной труда. Мы планируем производство работ и действия по обеспечению безопасных условий труда на основе оценки и управления рисками путем учета и устранения нарушений требований безопасности.

Превентивность (предупреждение возможных негативных событий и их последствий). Мы проводим мониторинг и анализ состояния охраны труда с целью принятия адекватных предупредительных мер, в первую очередь, по устранению нарушений требований законодательства, в том числе путем управления рисками, введения системы контроля согласно нормам и требованиям законодательства.

Компетентность и ответственность персонала. Мы проводим обучение и повышение квалификации работников с целью обеспечения высокого уровня информированности, сознательности, личной ответственности за соблюдение требований охраны труда. Мы требуем от специалистов и руководителей всех уровней управления создания таких условий труда, чтобы персонал на рабочих местах не мог работать опасно. Руководство Общества, в свою очередь, стремится создать и поддерживать условия для приобретения такой квалификации.

Постоянное совершенствование. Мы систематически проводим анализ достигнутых результатов, выявляем причины несоответствий и нарушений требований безопасности и определяем меры по их предупреждению. Мы ведем мониторинг и анализ новых технологий и методов работы в области охраны труда, осваиваем лучшие из них.

Руководство Общества берет на себя ответственность и обязуется:

- создавать условия, мотивирующие сотрудников Общества к обеспечению безопасных условий труда и повышению эффективности системы управления охраной труда;
- выделять для этих целей соответствующие финансовые, технические, кадровые и иные ресурсы, обеспечивая их эффективное использование;
- поддерживать соответствие системы управления охраной труда установленным требованиям, периодически анализировать качество ее работы с целью повышения результативности работы системы.

2. Обязательства по проведению консультаций с работниками по вопросам обеспечения охраны труда:

ООО «СГП-ЭКО» внедряет непрерывные системы обучения персонала Общества безопасным приемам труда. Созданы условия для формирования стойких поведенческих установок на соблюдение требований безопасности труда у всех категорий сотрудников начиная с молодых специалистов.

С целью повышения уровня информированности, сознательности, личной ответственности за соблюдение требований охраны труда ООО «СГП-ЭКО» проводит консультационные мероприятия:

- обучающие семинары и тренинги на повышение квалификации работников;
- внедряется проведение курсов видеообучения по вопросам повышения компетентности;
- любой работник Общества, по вопросам охраны труда на рабочем месте может обратиться к ведущему специалисту по охране труда и промышленной безопасности, руководителю, внести предложения по улучшению безопасности труда, анонимно сообщить о нарушениях требований охраны труда и промышленной безопасности.

3. Обязательства по совершенствованию системы управления охраной труда:

Руководство Общества берет на себя ответственность и обязуется:

поддерживать соответствие системы управления охраной труда установленным требованиям, периодически анализировать качество ее работы с целью повышения результативности работы системы.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ООО «СГП-ЭКО»:

Стратегической целью в области охраны труда является **недопущение производственного травматизма, инцидентов, аварий и профессиональной заболеваемости** путем управления рисками возникновения негативных событий

Основные цели Политики

- **Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности: придерживаться показателей нулевого травматизма.**
- **Исключение чрезвычайных и аварийных ситуаций, инцидентов: обеспечение безаварийной работы оборудования.**
- **Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний: снижение индекса частоты больничных листов на 5% относительно предшествующего года.**

Основные принципы Политики

- ✓ **Открытость, гласность при выявлении опасных ситуаций.**
- ✓ **Поощрение за выявление опасностей.**
- ✓ **Наказание за сокрытие и не устранение опасных ситуаций.**
- ✓ **Недопущение нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.**

Основные задачи Политики

- ✓ **Обеспечение директором безопасных условий труда и соблюдение работником требований охраны труда.**
- ✓ **Применение техники, технологии и организации работ, не позволяющих допускать нарушения охраны труда.**
- ✓ **Управление рисками - максимальное выявление и устранение опасных ситуаций до момента превращения их в угрозу.**
- ✓ **Предотвращение опасного поведения работников – повышение компетенции работника, поведенческий аудит безопасности, соблюдение дисциплины труда.**

Задачи в области охраны труда по достижению стратегических целей корректируются на основании ежегодного анализа эффективности Системы управления охраны труда.